



Lebenshilfe Thüringen e.V.

Sonderpädagogische Zusatzqualifikation für Leitungskräfte in WfbM

gemäß § 9 Abs. 2 WVO



11. SPZ-L 2026 - 2027 in Jena

**Lebenshilfe für Menschen mit geistiger Behinderung
Landesverband Thüringen e.V.**

Rudolstädter Straße 39 · 07745 Jena

Fon: 03641-336508 · Fax: 03641-336507

E-Mail: info@lebenshilfe-thueringen.de

Homepage: www.lebenshilfe-thueringen.de

Sonderpädagogische Zusatzqualifikation für Führungskräfte in der WfbM gemäß § 9 Abs. 2 WVO

2026 - 2027 in Jena

Werkstätten für behinderte Menschen als Kompetenzzentren für Arbeit stehen vor der Herausforderung, individuelle und differenzierte Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben vorzuhalten und sich gleichzeitig als Anbieter von Arbeitsmarktdienstleistungen zu etablieren.

Unser Angebot der Sonderpädagogischen Zusatzqualifikation (SPZ) für Führungskräfte in Werkstätten für behinderte Menschen berücksichtigt die sich ändernden gesellschaftlichen und sozialpolitischen Rahmenbedingungen und verfolgt das Ziel, den Führungskräften Wissen und Erfahrungen aus der Praxis für die Werkstattarbeit zu vermitteln. Die inhaltliche Ausgestaltung des Kursprogramms berücksichtigt die neuen gesetzlichen Rahmenbedingungen für Werkstätten nach dem Bundesteilhabegesetz und entspricht den aktuellen Anforderungen, mit denen Werkstätten konfrontiert werden, von den sich verändernden Zielgruppen bis zur Realisierung der Vermittlung von Beschäftigten auf den allgemeinen Arbeitsmarkt.

Der Erwerb von Wissen aus den Bereichen Personalentwicklung, Pädagogik, Recht, Medizin und Betriebswirtschaft sowie die Entwicklung und Reflexion der Rolle als Führungskraft stellen wesentliche Kursinhalte dar. Der fachliche Austausch mit Führungskräften aus dem gesamten Bundesgebiet und der enge Bezug zur Praxis in Werkstätten nehmen einen hohen Stellenwert ein.

Die Teilnahme an der Qualifizierung „SPZ für Führungskräfte“ ist als Sonderpädagogische Zusatzqualifikation nach § 9 Abs. 2 WVO anerkannt.

Für Ihre Tätigkeit als Führungskraft in Werkstätten für behinderte Menschen

- erwerben Sie praxisnahes Wissen aus den Bereichen Personalentwicklung und Personalführung, Pädagogik, Recht, Medizin, Betriebswirtschaft und Controlling

- entwickeln und reflektieren Sie Ihre Rolle als Leitungs- und Führungskraft
- treten Sie in intensiven fachlichen und kollegialen Austausch mit anderen Führungskräften
- lernen Sie Coaching und kollegiale Fallberatung kennen und erfolgreich zu nutzen
- geben Ihnen Hospitationen und Exkursionen die Möglichkeit, praktische Erfahrungen vor Ort zu sammeln und auszutauschen und Anregungen für den eigenen Arbeitsalltag zu gewinnen
- beschäftigen Sie sich kursbegleitend mit einem Thema, das für Ihre Arbeit von Bedeutung ist und das Sie gemeinsam mit anderen Führungskräften bearbeiten und reflektieren
- bietet Ihnen Ihr Praxisprojekt den unmittelbaren Bezug zu Ihrer täglichen Arbeitspraxis mit den Inhalten der Qualifizierung

Die Ausbildung folgt in der inhaltlichen Ausgestaltung der aktuellen Rahmenempfehlung der BAG:WfbM und der Fachverbände der Behindertenhilfe „Grundqualifizierung von Führungskräften in der WfbM“:

- Führung und Leitung als integrierende Querschnittsaufgabe
- Rolle - Selbstverständnis - Reflexion als Führungskraft
- Individuelle Gestaltung von Teilhabe für Menschen mit Behinderungen
- Arbeitsmarkt und sozialpolitischer Kontext
- Methoden der Umsetzung
- Auftrag der WfbM: Organisation von Arbeit als Prozess der Teilhabe und Rehabilitation

Referententeam:

Durch die Zusammenarbeit mit Fachreferenten/innen und Referent/innen aus der freien Wirtschaft, die über umfangreiche Erfahrungen im Bereich der Ausbildung von Leitungs- und Führungskräften sowie der beruflichen Rehabilitation und Teilhabe am Arbeitsleben verfügen, bieten wir die Gewähr für eine erfolgreiche Qualifizierung.

Silvio Barthel

Betriebswirt, Controller, QMB

Janina Bessenich

Justiziarin, stellv. Geschäftsführerin

Michael Borbonus

Erzieher, Heilpädagoge, Sozialtherapeut

Jürgen Burberg

Pädagoge, NLP-Master, Trainer für Kommunikation, Moderation, Führung, Projekt- und Changemanagement

Alexander von Chrzanowski

Rechtsanwalt

Christiane Eck-Meißner

Pädagogische Werkstatteleitung, Prokuristin

Gerd Hoßbach

Dipl.-Sozialpädagoge, Supervisor, QM-Manager, ehemaliger geschäftsführender Vorstandsvorsitzender

Dr. Frank- Timo Lange

Medizinpädagoge, MBA, Coach, Dozent

Nicola Mindt

Dipl.-Sozialpädagogin, Trainerin, Coach

Peter Morgenroth

Diplombetriebswirt, Trainer und Coach

Veronika Müßig

Dipl.-Psychologin

Christian Stadali

Journalist, Kommunikationsexperte

Doris Voll

Sozialpädagogin, Trainerin, Moderatorin, Coach

Termine:

Der Kurs besteht aus 9 Blöcken (315 Unterrichtseinheiten) in Jena inklusive themenbezogener Exkursionen und einem Praxisteil (ca. 48 Unterrichtseinheiten).

1. Block 26.01. – 29.01.2026 (Montag – Donnerstag)
2. Block 16.03. – 19.03.2026 (Montag – Donnerstag)
3. Block 15.06. – 18.06.2026 (Montag – Donnerstag)
4. Block 21.09. – 24.09.2026 (Montag – Donnerstag)
5. Block 14.12. – 17.12.2026 (Montag – Donnerstag)
6. Block 18.01. – 21.01.2027 (Montag – Donnerstag)
7. Block 09.03. – 12.03.2027 (Dienstag – Freitag)
8. Block 19.04. – 22.04.2027 (Montag – Donnerstag)
9. Block 21.06. – 24.06.2027 (Montag – Donnerstag)

Seminarzeiten: 1. - 3. Tag: 8:30 – 16:30 Uhr

4. Tag: 8:30 – 15:30 Uhr

Der Praxisteil bezieht sich auf:

- Hospitation in einer anderen Werkstatt und Dokumentation dazu oder Begleitung einer Hospitation in der eigenen Werkstatt
- Arbeit an einer praxisbezogenen Fragestellung in einer Kleingruppe und deren Aufbereitung und Präsentation für die gesamte Gruppe
- Ausarbeitung des persönlichen Praxisprojektes für den Abschluss der Ausbildung sowie Vorbereitung der Präsentation

Zielgruppe:

Der Kurs wendet sich an Leitungs- und Führungskräfte in WfbM sowie Interessierte, die eine solche Tätigkeit anstreben. Der Kurs stellt **keine** Qualifizierung zur Fachkraft zur Arbeits- und Berufsförderung in der WfbM dar.

Inhalte:

Die Ausbildung umfasst folgende inhaltlichen Module:

- Ankommen und Kennenlernen
- Führen und Leiten

- Der Entwicklungsraum Werkstatt
- Das soziale Unternehmen Werkstatt
- Praxistransfer
- Abschlussverfahren

Überblick über die Module:

Modul: Ankommen und Kennenlernen

Sie erhalten einen Blick auf den Kurs, die Inhalte, den Ablauf und die Kursorganisation. Sie lernen sich im Team kennen.

Modul: Führen - sich selbst und andere

„Selbst- und Zeitmanagement“

Sie lernen Methoden des Zeitmanagements kennen und schneiden diese auf Ihre Tätigkeit zu. Sie erhalten Antworten auf die Frage, wie Sie persönliche Ziele mit denen des Unternehmens in Einklang bringen können und wie Sie sich selbst effektiv organisieren.

„Kommunikation und Personalführung“

Sie erlangen grundlegendes Führungswissen und erweitern Ihre praktischen Handlungskompetenzen als Führungskraft. Sie erlernen Methoden und Werkzeuge, die Ihnen Impulse in der Führung und Entwicklung von Personen in Ihrem Unternehmen geben. Sie lernen die Grundlagen erfolgreicher Kommunikation und Techniken der Gesprächsführung kennen und erhalten konkrete Anregungen zur Umsetzung für Ihre Praxis.

„Mitarbeitermotivation“

Als Leitungs- und Führungskraft stehen Sie vor der Herausforderung, Mitarbeitende und Teams mitzunehmen und für anstehende Projekte und Aufgaben zu motivieren. Sie beschäftigen sich mit der Frage, wie es gelingen kann, destruktive Situationen aufzulösen und Mitarbeitende in gelingende Prozesse einzubinden.

Modul: Entwicklungsraum Werkstatt

„Berufliche Bildung in der WfbM“

Sie erhalten einen Überblick über die arbeitspädagogischen Möglichkeiten in der Beruflichen Bildung durch die Fachkräfte in der Verknüpfung von Rehabilitation und Arbeitsprozess. Sie gewinnen einen Einblick in Konzepte und Methoden zur individuellen Förderung, Planung und Management von Entwicklungsprozessen und der Förderung von Beschäftigten in der WfbM.

„Medizinische Grundlagen“

Sie erwerben Grundlagenwissen über die verschiedenen Behinderungs- und Krankheitsbilder, deren Ursachen und Behandlungsmöglichkeiten.

„Führungsstil und Führungsrolle“

In diesem Seminar richten Sie den Blick auf die eigene Führungsrolle und den eigenen Führungsstil. Dieser Blick ist Voraussetzung für die eigene Reflektion und die Weiterentwicklung persönlicher Führungskompetenzen.

„Veränderungsprozesse gestalten“

Das Seminar vermittelt wesentliche Grundlagen und Werkzeuge des Change-Managements und der strategischen Planung, die für das Steuern von Veränderungsprozessen und die Führung durch Veränderungen notwendigen sind. Die Aufgabe und Rolle als Führungskraft steht dabei im Mittelpunkt.

„Coaching als Führungsinstrument“

Sie lernen in Ihrer Funktion als Leitungskraft, Coaching als Führungsinstrument zu nutzen. Coaching bedeutet, Mitarbeitende zu begleiten und zu beraten und sie durch geeignete Maßnahmen in der Selbstorganisation ihrer Kompetenzen zu unterstützen.

„Zukunft Werkstatt“

Das bisherige einrichtungsbezogene und angebotsorientierte System der beruflichen Rehabilitation wird sich zugunsten der Nachfrage nach personenbezogenen Dienstleistungen verändern.

Sie diskutieren gemeinsam die Perspektiven von Werkstätten für behinderte Menschen im Kontext sich verändernder gesellschaftlicher Rahmenbedingungen und zeigen Wege zur Neuorientierung und strukturellen Ausrichtung der Arbeit in den Werkstätten auf.

Modul: Unternehmen Werkstatt

„Rechtsgrundlagen der Arbeits- und Berufsförderung in der WfbM“

Sie erhalten einen Überblick über die gesetzlichen Regelungen, die die Werkstatt für behinderte Menschen betreffen. Dabei liegt das Augenmerk auf rechtlichen Rahmenbedingungen der Werkstatt, den Rechtsgrundlagen der Arbeits- und Berufsförderung sowie wichtigen Fragen der Aufsichtspflicht und Haftung bei Menschen mit Behinderungen.

„Controlling und Auftragskalkulation in der WfbM“

Als Leitungskraft müssen Sie regelmäßig und zeitnah einen Überblick über die wirtschaftliche Lage des Unternehmens haben, um richtige Entscheidungen treffen und wirtschaftliche Prozesse steuern zu können. Mit einem umfassenden Informationsmanagement sind Sie in der Lage, Entscheidungen auf der Basis von Zahlen und wirtschaftlichen Parametern begründen zu können. Sie erfahren, wie ein gutes Controlling in der Praxis aussehen kann.

„Teilhabe am Arbeitsleben im Kontext des BTHG“

Sie vertiefen Ihre Einblicke in das System „Werkstatt“ unter Beachtung der geänderten gesetzlichen Rahmenbedingungen und tauschen Erfahrungen aus. Hierbei spielen insbesondere Zusammenhänge in der Organisation und Führungsverantwortung eine wichtige Rolle.

„Finanzierung von Werkstätten“

Das Seminar vermittelt die Grundlagen der Finanzierung von Werkstätten. Dabei wird insbesondere auf die Finanzierung als Leistung der Eingliederungshilfe eingegangen und das Arbeitsergebnis als Grundlage des Entgeltes für die Beschäftigten in den Blick genommen.

„Öffentlichkeitsarbeit für soziale Einrichtungen“

Sie erwerben ein grundlegendes Verständnis für den Ansatz, die Methoden und den Wert einer gelingenden Öffentlichkeitsarbeit für soziale Einrichtungen.

Sie erhalten Anregungen und Impulse, die Sie auf die Gegebenheiten Ihrer Einrichtung übertragen und daraus wirkungsvolle Konzepte und Maßnahmen für die Öffentlichkeitsarbeit in Ihrer Einrichtung entwickeln können.

Modul: Praxistransfer

Hospitationen

Sie besuchen sich nach dem Gastgeber-Gast-Prinzip in Ihren Einrichtungen und führen eine Hospitation in einer anderen Werkstatt durch bzw. begleiten diese. Die Auseinandersetzung mit anderen Konzepten und Strukturen gibt wertvolle Impulse, das eigene Vorgehen zu reflektieren. Aus dieser Reflexion können positive Anregungen für die Arbeitspraxis und die Weiterentwicklung der eigenen Einrichtung gewonnen werden.

Gruppenarbeit

Zu Beginn des Kurses verständigen Sie sich in der Gruppe über zwei bzw. drei praxisrelevante Themen, mit denen Sie sich intensiv während des Kurses in Kleingruppen beschäftigen.

Modul: Abschlussverfahren

Begleitend zum Kurs arbeiten Sie an einem konkreten Praxisprojekt, das Sie als Führungskraft planen, umsetzen und bewerten. Sie dokumentieren die Entwicklung und Durchführung des Praxisprojektes in einer schriftlichen Arbeit. Im Rahmen des dreitägigen Abschlusskolloquiums präsentieren Sie die zentralen Aussagen und Erkenntnisse Ihres Projektes vor der Gruppe. Prüfer sind Fachbegleiterin Annelie Lohs, Kursbegleiter Peter Morgenroth und Kursleiterin Katja Heinrich.

Wir beziehen Sie aktiv in die Gestaltung der Ausbildung mit ein, ihre Fragen und Anregungen können jederzeit eingebracht werden. Wir geben Ihre Hinweise und Fragen an die Referenten weiter und reflektieren die Seminare im gemeinsamen Gespräch. Dadurch ist es uns möglich, den Kurs entsprechend den Anforderungen der Praxis weiterzuentwickeln und zu optimieren.

Abschluss:

Die Teilnehmer/innen erhalten nach erfolgreichem Abschluss der Sonderpädagogischen Zusatzqualifikation gemäß § 9 Abs. 2 WVO ein Zertifikat.

Seminarservice:Handouts

Sie erhalten zu jedem Seminarthema begleitende Seminarunterlagen.

Fotoprotokoll

Die Mitschriften auf Flipchart und Pinnwand werden fotografiert und Ihnen nach jedem Block als Datei zur Verfügung gestellt.

Lernplattform

Unsere passwortgeschützte Lernplattform im Internet bietet Ihnen die Möglichkeit, Material in Dateiform zu nutzen, im gegenseitigen Austausch zu bleiben und an konkreten Themen zu arbeiten.

Begleitmaterial

Zu Beginn des Kurses stellen wir Ihnen die „Grundlageninformation für Werkstätten-Personal in Stichworten“ sowie nach Bedarf die Gesetzessammlung „Ratgeber für Menschen mit Behinderung“ zur Verfügung.

Lehrgangsort:

Der Kurs findet in Jena in den Räumlichkeiten des Landesverbandes der Lebenshilfe Thüringen statt. Die Räume befinden sich im Geschäftsgebäude (1. Obergeschoss Anbau) der Stadtwerke Jena-Pößneck, Rudolstädter Straße 39 in 07745 Jena.

Das Geschäftsgebäude der Stadtwerke befindet sich direkt an der B 88 im Ortsteil Jena-Winzerla. Parkplätze sind auf dem Parkplatz des Freizeitbades GalaxSea (hinteren beiden Parkreihen) vorhanden.

- Kursleitung:** Katja Heinrich, Jena
Juristin, Geschäftsführerin Lebenshilfe Thüringen
- Fachbegleitung:** Christiane Eck-Meißner
Pädagogische Werkstattleitung, Prokuristin
- Kursbegleitung:** Peter Morgenroth, Mülsen
Dipl.- Betriebswirt, Trainer, Coach
- Kosten:** Die Kursgebühr beträgt 4.200,00 €
(zahlbar in 2 Raten) zuzüglich der Kosten für
Exkursionen, Hospitationen, Fahrt, Unterkunft und
Verpflegung.
- Anmeldung:** Eine Anmeldung ist ab sofort möglich. Die
Teilnehmerzahl für den Kurs ist auf 16 Personen
begrenzt. Bei Überschreitung der Maximalzahl
wird die Reihenfolge der Anmeldungen
berücksichtigt.

Was Sie sonst noch wissen sollten oder vielleicht wissen möchten...

die Lebenshilfe:

- ist ein Fach-, Träger- und Selbsthilfeverband mit 37 rechtlich eigenständigen Mitgliedsorganisationen in Thüringen / mehr als 7.500 Menschen mit vorrangig geistiger Behinderung nutzen Angebote der Lebenshilfe
- wirkt in wichtigen Gremien auf Landesebene und auf örtlicher Ebene für die Rechte der Menschen mit Behinderung und ihrer Angehörigen

der Bildungsträger Lebenshilfe:

- bietet ein breites Spektrum von Weiterbildungsangeboten
- wirkt bundesweit bei der Weiterentwicklung der Ausbildung der Fachkräfte in den Werkstätten, der Erarbeitung der Qualitätsstandards für den Kurs und bei der staatlichen Anerkennung mit

die Referenten:

- verfügen als Praktiker aus dem Werkstattbereich oder ihres jeweiligen Fachgebietes über Sachkompetenz und umfangreiche Erfahrungen in der Ausbildung von Leitungs- und Führungskräften
- gestalten den Unterricht praxisrelevant und teilnehmerorientiert

der Lehrgangsort in Jena:

- Fortbildungsräume in den Stadtwerken Energie Jena- Pößneck
- Im Tagungshotel „Akademihotel“, Am Stadion 1, 07749 Jena besteht die Möglichkeiten der Zimmerreservierung zu Sonderkonditionen. Weitere Übernachtungsmöglichkeiten bestehen im nahen gelegenen Hotel „Jembo Park“, Rudolstädter Str. 93, 07745 Jena und im Hotel „Best Western“, Rudolstädter Str. 82, 07745 Jena. Jena bietet als Industriestandort und Universitätsstadt interessante Angebote, ein lebhaftes Innenstadt-Flair mit Kneipenmeile und vieles mehr.

Notizen: